

Comune di Strambinello

(Città metropolitana di Torino)

Verbale del Revisore unico dei conti

N. 42 del 12 dicembre 2025

Oggi dodici dicembre duemilaventicinque (12/12/2025) alle ore 13:30, presso il proprio Studio professionale corrente al civico 22 di Corso Guglielmo Marconi di Gravellona Toce (VB), è presente il Dott. Francesco Roman, revisore unico dei conti del Comune di Strambinello nominato con delibera consiliare n. 2 del 6 febbraio 2024. -----

oooooooooooo

Parere in merito al controllo sulla compatibilità e coerenza dei costi e degli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di Legge (rif. art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001) -----

Si rappresenta preliminarmente che con e-mail dell'11 dicembre 2025, ore 17:22, la Responsabile del Servizio finanziario dell'Ente, Dott.ssa Ramona Boero, ha richiesto al sottoscritto Revisore unico di esprimere il proprio parere in merito alla pre-intesa sulla costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate, completo di relazione illustrativa del fondo contrattazione. -----

Il Revisore unico -----

vista: -----

- ✓ la pre-intesa sottoscritta in data 10 dicembre 2025; -----
- ✓ la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria sulla costituzione del fondo del personale dei livelli anno 2025; -----

richiamato il proprio precedente parere n. 37 in data 27 novembre 2025 relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

visto: -----

- ✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL); -----
- ✓ l'art. 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 tra l'A.Ra.N e le Orga-

nizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali, che prevede <<Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001>>; -----

✓ l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") che affida all'Organo di revisione <<Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....>>; -----

ricordato che con determinazione della Responsabile del Servizio finanziario è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 con le risultanze qui di seguito riepilogate: -----

Quantificazione fondo	Anno 2025
RISORSE STABILI	
Risorse storiche	
Totale risorse storiche – Unico importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (a)	€ 1.973,66
Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019. Riferito anno 2025	€ 83,20
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 51,35

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021. Riferito anno 2025	€ 84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	€ 46,80
Totale incrementi stabili (b)	€ 265,85
TOTALE RISORSE STABILI (c = a + b)	€ 2.239,51
RISORSE VARIABILI	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2025	€ 17,56
TOTALE RISORSE VARIABILI (d)	€ 17,56
TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (e = c + d)	€ 2.257,07
Decurtazioni (per rispetto limite 2016) art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (f)	-€ 1.343,19
TOTALE RISORSE Fondo soggetto al limite dopo le decurtazioni (a - f)	€ 630,47
TOTALE FONDO 2025 DA APPROVARE (e - f)	€ 913,88

dato atto che l’importo del fondo complessivo 2025 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all’art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, risulta pari ad euro 2.257,07, di cui euro 1.343,19 soggetti al limite 2016; -----

vista la Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), che, all’art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce nell’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122, un nuovo periodo in cui <<A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accesso-

rio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo>>; -----

considerato che: -----

✓ il fondo 2025 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. n. 75/2017) deve essere decurtato, poiché supera il limite del fondo 2016, di euro 1.343,19; -----

✓ il totale del fondo per l'anno 2025 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad euro 913,88; -----

preso atto che: -----

✓ risulta indisponibile alla contrattazione una quota di euro 412,94 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati ed assegnati; -----

✓ dal verbale sottoscritto dalle parti le stesse concordano che limitatamente all'anno 2025 l'importo corrispondente all'economia derivante dal fatto che presso l'Ente non è in servizio personale senza il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione, con relativa responsabilità di servizio, al quale sia possibile erogare la premialità per la performance organizzativa e individuale, pari ad euro 500,94, sia fatto confluire, nel rispetto del limite complessivo del fondo 2016 pari ad euro 5.778,96, nel Fondo EQ al fine di renderlo disponibile in sede di riconoscimento della retribuzione di risultato; -----

✓ il Comune di Strambinello si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31 dicembre 2018 e comunque rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri della Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione; -----

✓ delle informazioni assunte durante l'odierna conferenza telefonica con la Dott.ssa Ramona Boero; -----
esprime -----

PARERE FAVOREVOLE

in merito al controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa ed attesta che gli oneri della con-

trattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili e coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di Legge. -----

oooooooooooo

La stesura del verbale termina a questo punto, alle ore 15:29, previa sottoscrizione digitale del medesimo, dandosi atto che riassume anche il lavoro svolto dallo scrivente nella serata dell'11 dicembre 2025. -----

Un esemplare del verbale verrà trasmesso entro la giornata odierna al protocollo dell'Ente mediante spedizione tramite posta elettronica certificata all'indirizzo strambinello@cert.ruparpiemonte.it. -----

La Dott.ssa Ramona Boero è incaricata di conservarlo agli atti dell'Ufficio e di inviarlo tempestivamente: -----

al Sig. Sindaco; e -----

al Sig. Segretario Comunale. -----

Il Revisore unico

Dott. Francesco Roman

F.to digitalmente